

11688

"2009, Año de la Reforma Liberal"

SECRETARÍA DE HACIENDA
Y CRÉDITO PÚBLICO
Subsecretaría de Egresos
Unidad de Política y Control
Presupuestario



SHCP

Oficio No. 307-A.- 2080

México D.F., 13 NOV. 2009

JT
12TA

Lic. Hugo Tulio Félix Clímaco
Director General Adjunto de Programación y
Presupuesto de Educación
Presente.

FRB

educ

Como complemento al oficio No. 307-A-10.-1243, en el cual quedó pendiente de dictaminar la validación y registro de las prestaciones socioeconómicas que se modifican, incorporan y/o refrendan correspondientes al bienio 2009-2011, en beneficio del personal científico y tecnológico, administrativo y de apoyo adscritos a los Centros Públicos de Investigación, del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT).

Al respecto y con fundamento en lo dispuesto por los artículos: 31 fracciones XVII y XXIV de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 64, 65 y 70 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 20 fracción I del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación vigente; 103 y Décimo Segundo Transitorio del Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 62 fracción XXXI del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; me permito comunicarle que, se considera procedente la validación y registro de las prestaciones socioeconómicas con vigencias a partir del 1° de enero del 2009 al 31 de diciembre del 2010 y el 1° de febrero de 2009 al 31 de enero de 2011, por lo que se anexan los formatos de las prestaciones socioeconómicas que se modifican, incorporan y/o refrendan.

Es importante señalar que, se anexa la tabla actualizada de material didáctico; asimismo es necesario que en lo correspondiente al seguro de vida institucional de los centros que modifican el porcentaje, deberán remitir copia de la póliza del convenio celebrado ante la aseguradora correspondiente, en donde nos indique el factor que aplicará a cada trabajador.

Lo anterior, con el propósito de que esa Dirección General Adjunta comunique lo conducente a la Coordinadora Sectorial en el marco de la normatividad vigente.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION
EL TITULAR DE LA UNIDAD

ALFONSO MEDINA Y MEDINA

DIRECCIÓN GENERAL
DE PROGRAMACIÓN
Y PRESUPUESTO
"A"

2009 NOV 19 PM 12:29

SECRETARÍA
DE HACIENDA Y
CRÉDITO PÚBLICO

Anexo: Los que se indican.

Director General de Programación y Presupuesto "A"
Dirección General Adjunta de Técnica de Presupuesto "A"
Dirección General Adjunta de Estrategia y Política Presupuestaria
Director de Apoyo Técnico
Subdirectora "C"

AMM/MMMG/RPI/ded

13 NOV. 2009

DIRECCIÓN DE APOYO TÉCNICO
VALIDADO Y REGISTRADO

SUBSECRETARIA DE EGRESOS
UNIDAD DE POLITICA Y CONTROL PRESUPUESTARIO
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ESTRATEGIA Y POLITICA PRESUPUESTARIA
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE TECNICA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCION "C"



SHCP

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL: INSTITUTO DE INVESTIGACIONES "DR. JOSE MARIA LUIS MORA"

VIGENCIA: 1º DE FEBRERO DEL 2009 AL 31 DE ENERO del 2011

PRESTACIONES QUE SE MODIFICAN Y/O INCORPORAN DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIO LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

CONCEPTO	DESCRIPCION	
	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE
DESPENSA	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$551.00 MENSUALES AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO Y AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO PARCIAL SE LE PAGARA LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$551.00 MENSUALES AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO Y AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO PARCIAL SE LE PAGARA LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE.
SERVICIO DE GUARDERÍAS	CUANDO NO EXISTA CUPO EN LOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL DE SOSTENIMIENTO OFICIAL QUE DE SERVICIO A LA ENTIDAD, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$480.00 MENSUALES A LAS MADRES TRABAJADORAS QUE LABOREN TIEMPO COMPLETO Y EN FORMA PROPORCIONAL A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL, SIN EXCEDER DE DOS HIJOS DESDE 45 DIAS DE NACIDOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD.	CUANDO NO EXISTA CUPO EN LOS CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL DE SOSTENIMIENTO OFICIAL QUE DE SERVICIO A LA ENTIDAD, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$480.00 MENSUALES A LAS MADRES TRABAJADORAS QUE LABOREN TIEMPO COMPLETO Y EN FORMA PROPORCIONAL A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL, SIN EXCEDER DE DOS HIJOS DESDE 45 DIAS DE NACIDOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD.
CANASTILLA DE MATERNIDAD	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$1,500.00 A LA MADRE TRABAJADORA PREVIA PRESENTACION DE LA LICENCIA POR GRAVIDEZ EXPEDIDA POR LOS SERVICIOS MEDICOS DEL ISSSTE.	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$1,500.00 A LA MADRE TRABAJADORA PREVIA PRESENTACION DE LA LICENCIA POR GRAVIDEZ EXPEDIDA POR LOS SERVICIOS MEDICOS DEL ISSSTE.
MATERIAL DIDÁCTICO	PROCEDE OTORGAR LAS CUOTAS ABSOLUTAS ESTABLECIDAS POR LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO, SEGÚN TABLA ANEXA.	
AYUDA PARA LA COMPRA DE ANTEOJOS O LENTES DE CONTACTO	CUANDO EXISTA LA PRESCRIPCION MEDICA DEL ISSSTE, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$1,850.00 POR UNA SOLA VEZ AL AÑO. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.	CUANDO EXISTA LA PRESCRIPCION MEDICA DEL ISSSTE, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$1,850.00 POR UNA SOLA VEZ AL AÑO. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.

**CENTROS PÚBLICOS DE INVESTIGACIONES ADSCRITOS AL CONSEJO NACIONAL DE
CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

**CUOTAS AUTORIZADAS POR CONCEPTO DE MATERIAL DIDÁCTICO
1o DE FEBRERO DE 2009 AL 31 DE ENERO DE 2011**

CATEGORIA	ZONA ECONOMICA	
	II	III
<u>TIEMPO COMPLETO</u>		
INVESTIGADOR TITULAR "A"	404.00	490.00
INVESTIGADOR TITULAR "B"	445.00	540.30
INVESTIGADOR TITULAR "C"	496.00	602.35
INVESTIGADOR ASOCIADO "A"	294.00	357.00
INVESTIGADOR ASOCIADO "B"	334.00	405.60
INVESTIGADOR ASOCIADO "C"	367.00	445.60
INVESTIGADOR ASISTENTE "A"	176.10	213.75
INVESTIGADOR ASISTENTE "B"	206.70	250.85
INVESTIGADOR ASISTENTE "C"	222.00	269.55
TECNICO TITULAR "A"	334.00	405.60
TECNICO TITULAR "B"	357.00	434.00
TECNICO TITULAR "C"	401.00	489.00
TECNICO ASOCIADO "A"	239.00	290.20
TECNICO ASOCIADO "B"	288.00	349.75
TECNICO ASOCIADO "C"	308.00	373.85
TECNICO AUXILIAR "A"	159.00	193.10
TECNICO AUXILIAR "B"	169.00	205.35
TECNICO AUXILIAR "C"	209.00	253.75



13 NOV. 2009



DIRECCIÓN DE APOYO TÉCNICO
VALIDADO Y REGISTRADO

SUBSECRETARIA DE EGRESOS
UNIDAD DE POLITICA Y CONTROL PRESUPUESTARIO
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ESTRATEGIA Y POLITICA PRESUPUESTARIA
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE TECNICA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCION "C"



SHCP

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL: INSTITUTO DE INVESTIGACIONES "DR. JOSE MARIA LUIS MORA"

VIGENCIA: 1º DE FEBRERO DEL 2009 AL 31 DE ENERO del 2011

PRESTACIONES QUE SE MODIFICAN Y/O INCORPORAN DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIO LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

CONCEPTO	DESCRIPCION	
	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE
AYUDA PARA ALIMENTOS		PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$500.00 MENSUALES AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO COMPLETO Y AL PERSONAL QUE LABORE TIEMPO PARCIAL SE LE PAGARÁ LA PARTE PROPORCIONAL CORRESPONDIENTE. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.
ESTÍMULO POR TITULACIÓN	EL INSTITUTO OTORGARA LA CANTIDAD DE \$1,750.00 PARA AQUELLOS TRABAJADORES QUE OBTENGAN UN TITULO PROFESIONAL A NIVEL LICENCIATURA, MAESTRIA O DOCTORADO, PREVIA EXHIBICION DE LA CONSTANCIA CORRESPONDIENTE. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.	EL INSTITUTO OTORGARA LA CANTIDAD DE \$1,750.00 PARA AQUELLOS TRABAJADORES QUE OBTENGAN UN TITULO PROFESIONAL A NIVEL LICENCIATURA, MAESTRIA O DOCTORADO, PREVIA EXHIBICION DE LA CONSTANCIA CORRESPONDIENTE. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.
AYUDA PARA LA COMPRA DE UTILES ESCOLARES	SE OTORGARA LA CANTIDAD DE \$500.00 ANUALES POR CONCEPTO DE AYUDA PARA LA COMPRA DE UTILES ESCOLARES PARA LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES COMPRENDIDOS ENTRE LOS 6 Y 12 AÑOS DE EDAD SIN EXCEDER DE 2 HIJOS, PAGADEROS EN EL MES DE SEPTIEMBRE. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.	SE OTORGARA LA CANTIDAD DE \$500.00 ANUALES POR CONCEPTO DE AYUDA PARA LA COMPRA DE UTILES ESCOLARES PARA LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES COMPRENDIDOS ENTRE LOS 6 Y 12 AÑOS DE EDAD SIN EXCEDER DE 2 HIJOS, PAGADEROS EN EL MES DE SEPTIEMBRE. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.
AYUDA PARA FESTEJOS DEL DIA DE LAS MADRES	DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL INSTITUTO, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$16,100.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACION.	DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL INSTITUTO, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$16,100.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACION.
AYUDA PARA EL FESTEJO DEL DIA DEL NIÑO	DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL INSTITUTO, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$16,100.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACION.	DEPENDIENDO DE LA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL DEL INSTITUTO, PROCEDE OTORGAR HASTA LA CANTIDAD DE \$16,100.00 AL AÑO, SUJETOS A COMPROBACION.

13 NOV. 2009

DIRECCIÓN DE APOYO TÉCNICO
VALIDADO Y REGISTRADO

SUBSECRETARIA DE EGRESOS
UNIDAD DE POLITICA Y CONTROL PRESUPUESTARIO
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ESTRATEGIA Y POLITICA PRESUPUESTARIA
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE TECNICA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCION "C"



SHCP

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL: INSTITUTO DE INVESTIGACIONES "DR. JOSE MARIA LUIS MORA"

VIGENCIA: 1º DE FEBRERO DEL 2009 AL 31 DE ENERO del 2011

PRESTACIONES QUE SE MODIFICAN Y/O INCORPORAN DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIO LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

CONCEPTO	DESCRIPCION	
	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE
AYUDA PARA LA COMPRA DE LIBROS PARA LA SUPERACIÓN ACADÉMICA	PROCEDE OTORGAR LA CANTIDAD DE \$500.00 ANUALES A LOS TRABAJADORES QUE LABOREN TIEMPO COMPLETO Y EN FORMA PROPORCIONAL A QUIEN LABORE TIEMPO PARCIAL. ESTE IMPORTE SERA PAGADO EN EL MES DE AGOSTO Y ESTA SUJETO A COMPROBACION.	
PAGO POR DEFUNCION DEL TRABAJADOR	PROCEDE DE LA SIGUIENTE FORMA: HASTA 10 AÑOS DE SERVICIO 2 MESES DE SUELDO TABULAR; DE 10 A MENOS DE 20 AÑOS DE SERVICIO 3 MESES DE SUELDO TABULAR; DE 20 AÑOS EN ADELANTE 4 MESES DE SUELDO TABULAR. ESTE PAGO LO RECIBIRA EL BENEFICIARIO O BENEFICIARIOS DEL TRABAJADOR REGISTRADOS EN EL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA	PROCEDE DE LA SIGUIENTE FORMA: HASTA 10 AÑOS DE SERVICIO 2 MESES DE SUELDO TABULAR; DE 10 A MENOS DE 20 AÑOS DE SERVICIO 3 MESES DE SUELDO TABULAR; DE 20 AÑOS EN ADELANTE 4 MESES DE SUELDO TABULAR. ESTE PAGO LO RECIBIRA EL BENEFICIARIO O BENEFICIARIOS DEL TRABAJADOR REGISTRADOS EN EL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA
BECAS PARA LOS HIJOS	SE PROPORCIONARA \$ 350.00 BIMESTRALES POR HIJO HASTA DOS QUE ACREDITEN UN DESEMPEÑO EJEMPLAR CON CALIFICACIONES IGUAL O MAYOR DE OCHO DE PROMEDIO DEL BIMESTRE PASADO EN EDAD ESCOLAR DE KINDER A PROFESIONAL. (ESTAS SERAN OTORGADAS BAJO UN ESTUDIO SOCIOECONOMICO PARA BENEFICIAR A LOS QUE MENOS INGRESOS ACREDITEN). SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.	SE PROPORCIONARA \$ 350.00 BIMESTRALES POR HIJO HASTA DOS QUE ACREDITEN UN DESEMPEÑO EJEMPLAR CON CALIFICACIONES IGUAL O MAYOR DE OCHO DE PROMEDIO DEL BIMESTRE PASADO EN EDAD ESCOLAR DE KINDER A PROFESIONAL. (ESTAS SERAN OTORGADAS BAJO UN ESTUDIO SOCIOECONOMICO PARA BENEFICIAR A LOS QUE MENOS INGRESOS ACREDITEN). SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.
AYUDA PARA GASTOS DE SEPELIO	EN CASO DE MUERTE DEL CONYUGE, HIJOS, PADRES, HERMANOS DEL TRABAJADOR EL INSTITUTO MORA CUBRIRA AL TRABAJADOR LA CANTIDAD DE \$1,600.00 PARA HACER FRENTE A LOS GASTOS DEL SEPELIO. DICHO GASTOS ESTARÁ SUJETO A COMPROBACIÓN. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.	EN CASO DE MUERTE DEL CONYUGE, HIJOS, PADRES, HERMANOS DEL TRABAJADOR EL INSTITUTO MORA CUBRIRA AL TRABAJADOR LA CANTIDAD DE \$1,600.00 PARA HACER FRENTE A LOS GASTOS DEL SEPELIO. DICHO GASTOS ESTARÁ SUJETO A COMPROBACIÓN. SUJETO A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA.

12

13 NOV. 2009

DIRECCIÓN DE APOYO TÉCNICO
VALIDADO Y REGISTRADO

SUBSECRETARIA DE EGRESOS
UNIDAD DE POLITICA Y CONTROL PRESUPUESTARIO
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ESTRATEGIA Y POLITICA PRESUPUESTARIA
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE TECNICA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCION DEL SECTOR SEP



SHCP

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL: INSTITUTO DE INVESTIGACIONES "DR. JOSE MARIA LUIS MORA"

VIGENCIA: 1º DE FEBRERO DE 2009 AL 31 DE ENERO DE 2011

PRESTACIONES QUE SE REFRENDAN DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIO
LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

CONCEPTO	DESCRIPCION	
	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE
ESTIMULOS POR PROYECTO	LOS INVESTIGADORES QUE PROPONGAN, DIRIJAN Y DESARROLLEN PROYECTOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA DEL INTERES ECONOMICO NACIONAL Y SEAN AFINES A LOS OBJETIVOS FUNCIONALES DEL CENTRO Y A SU VEZ COADYUVEN A ELEVAR LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD DE LA INSTITUCION, SE LES OTORGARA UNA COMPENSACION MENSUAL EQUIVALENTE HASTA 14 VECES EL SALARIO MINIMO GENERAL DEL DISTRITO FEDERAL CON RECURSOS FISCALES Y HASTA 14 CON RECURSOS PROPIOS. LO ANTERIOR CON BASE EN EL REGLAMENTO DE ESTIMULOS APROBADO POR EL ORGANO DE GOBIERNO Y EL DICTAMEN DE RESULTADOS DE PROYECTOS EMITIDOS POR LA COMISION DE EVALUACION DEL PERSONAL CIENTIFICO Y TECNOLOGICO.	
PAGO DE DIAS ECONOMICOS NO DISFRUTADOS		AL PERSONAL QUE NO HAGA USO DE NINGUNO DE LOS 9 DIAS ECONOMICOS A QUE TIENE DERECHO Y NO INCURRA EN FALTAS, SE LE CUBRIRA ANUALMENTE EL IMPORTE INTEGRO DE ESTOS. EN CASO DE QUE EL TRABAJADOR UTILICE UN DIA ECONOMICO O INCURRA EN FALTAS ESTA PRESTACION QUEDA SIN EFECTO, EL CONTROL DE ESTE CONCEPTO SE HARA MEDIANTE UN REGISTRO QUE GARANTICE LA ASISTENCIA DEL PERSONAL. EL PAGO POR ESTE CONCEPTO SE HARÁ EN UNA SOLA EXHIBICIÓN EN EL MES DE DICIEMBRE.
AGUINALDO	PROCEDE DE LA SIGUIENTE FORMA: DE 6 MESES ININTERRUMPIDOS EN ADELANTE 40 DIAS DE SALARIO TABULAR; DE 3 MESES A MENOS DE 6, 20 DIAS DE SALARIO TABULAR Y POR MENOS DE 3 MESES DE SERVICIO LA PARTE PROPORCIONAL SIN REBASAR 20 DIAS.	PROCEDE DE LA SIGUIENTE FORMA: DE 6 MESES ININTERRUMPIDOS EN ADELANTE 40 DIAS DE SALARIO TABULAR; DE 3 MESES A MENOS DE 6, 20 DIAS DE SALARIO TABULAR Y POR MENOS DE 3 MESES DE SERVICIO LA PARTE PROPORCIONAL SIN REBASAR 20 DIAS.
PAGO POR AJUSTE DE CALENDARIO	AL PERSONAL QUE LABORE TODO EL AÑO, DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE, SE LE CUBRIRA ESTA PRESTACION EQUIVALENTE A 5 DIAS DE SALARIO TABULAR VIGENTE Y 6 DIAS EN LOS AÑOS BISIESTOS, EL PAGO POR ESTE CONCEPTO SE HARA EN UNA SOLA EXHIBICION EN EL MES DE DICIEMBRE.	AL PERSONAL QUE LABORE TODO EL AÑO, DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE, SE LE CUBRIRA ESTA PRESTACION EQUIVALENTE A 5 DIAS DE SALARIO TABULAR VIGENTE Y 6 DIAS EN LOS AÑOS BISIESTOS, EL PAGO POR ESTE CONCEPTO SE HARA EN UNA SOLA EXHIBICION EN EL MES DE DICIEMBRE.

13 NOV. 2009

DIRECCIÓN DE APOYO TÉCNICO
VALIDADO Y REGISTRADO

SUBSECRETARIA DE EGRESOS
UNIDAD DE POLITICA Y CONTROL PRESUPUESTARIO
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ESTRATEGIA Y POLITICA PRESUPUESTARIA
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE TECNICA DE PRESUPUESTO
SUBDIRECCION DEL SECTOR SEP



SHCP

PRESTACIONES AUTORIZADAS AL: INSTITUTO DE INVESTIGACIONES "DR. JOSE MARIA LUIS MORA"

VIGENCIA: 1º DE FEBRERO DE 2009 AL 31 DE ENERO DE 2011

PRESTACIONES QUE SE REFRENDAN DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS Y CRITERIOS QUE PARA EL PRESENTE PROCESO ESTABLECIO
LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

CONCEPTO	DESCRIPCION	
	PERSONAL DOCENTE	PERSONAL NO DOCENTE
PRIMA DE ANTIGÜEDAD	PROCEDE OTORGAR EL 2% DEL SALARIO TABULAR VIGENTE, ACUMULABLE HASTA EL 20º AÑO DE SERVICIO, PAGADERO A PARTIR DEL 5º AÑO Y EL 2.5% DEL 21º AL 25º MANTENIENDOSE A PARTIR DE ESTE ULTIMO, EL MISMO FACTOR PORCENTUAL ACUMULADO HASTA LA JUBILACION DEL TRABAJADOR.	PROCEDE OTORGAR EL 1.8% DEL SALARIO TABULAR VIGENTE, ACUMULABLE HASTA EL 20º AÑO DE SERVICIO, PAGADERO A PARTIR DEL 5º AÑO Y EL 2.3% DEL 21º AL 25º MANTENIENDOSE A PARTIR DE ESTE ULTIMO, EL MISMO FACTOR PORCENTUAL ACUMULADO HASTA LA JUBILACION DEL TRABAJADOR.
PRIMA VACACIONAL	PROCEDE OTORGAR EL 60% DEL SALARIO TABULAR CORRESPONDIENTE A 40 DIAS.	PROCEDE OTORGAR EL 60% DEL SALARIO TABULAR CORRESPONDIENTE A 40 DIAS.
ESTÍMULO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA		AL PERSONAL QUE LABORE DURANTE LOS PERIODOS TRIMESTRALES Y NO INCURRA EN FALTAS, RETARDOS O LICENCIAS SIN GOCE DE SUELDO, SE LE OTORGARA UNA GRATIFICACION EQUIVALENTE A TRES DIAS DE SALARIO TABULAR POR CADA CONCLUSION DE CADA TRIMESTRE, SOLO PROCEDERÁ CUANDO EN EL CENTRO DE TRABAJO, EXISTA UN SISTEMA DE CONTROL QUE GARANTICE LA PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA DEL PERSONAL.