



Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora

**Comité de Ética y de Previsión de Conflictos de Interés
Programa de Trabajo Anual 2019**



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
1	Objetivo 1. Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora durante 2019	Meta 1.1 Al menos 80% de los integrantes del CEPCI del Instituto Mora participan en una capacitación de dos horas sobre el tema. Meta 1.2 Una campaña de sensibilización al personal de Instituto, a través de la difusión de Valores y Principios por medios electrónicos y/o carteles.	<ul style="list-style-type: none"> Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación Porcentaje de personas servidoras públicas capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés 	Actividad 1.1.1 Impartir un curso de dos horas sobre el tema de prevención de conflicto de interés a las personas servidoras públicas del Instituto Mora, con base en la guía desarrollada por la UEEPCI. Actividad 1.1.2 Sensibilizar al personal del Instituto a través de medios electrónicos mediante la difusión del CEPCI, Protocolo HsyAs y Actos de Discriminación.	01/06/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI Captura en el SSECCOE El contenido del curso; los materiales empleados; las listas de asistencia; fotografías; etc. Pantallas de correos electrónicos y/o carteles 	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> Desempeño con integridad



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
2	Objetivo 2. Mejorar la difusión de contenidos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	Meta 2.1 Difusión de los valores que se promueven en Código de Conducta de las personas servidoras públicas del Instituto Mora, así como de los instrumentos normativos con que se cuentan: Procedimiento para someter denuncias aprobado por el CEPCI, y el Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión • Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés • Suscripción de compromiso con el Código de Conducta 	Actividad 2.1.1 Elaborar carteles para difundir los valores que contiene el Código de Conducta entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora, a través de los medios electrónicos y presenciales disponibles	01/03/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI • Captura en el SSECCOE • Impresión de pantallas Intramora o de carteles 	Recortes presupuestales severos	<ul style="list-style-type: none"> • Regla de integridad de cooperación con integridad



**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
3	Objetivo 3. Fortalecer la mejora de procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	Meta 3.1 Disponer de un marco normativo en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés que permita la actuación del CEPCI entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora.	• Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Actividad 3.1.1 Ratificación o actualización del Código de Conducta de las personas servidoras públicas del Instituto Mora	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	• Regla de integridad de cooperación con la integridad
4				Actividad 3.1.2 Ratificación o actualización del Procedimiento para someter a quejas y /o denuncias ante el CEPCI	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	• Regla de integridad de cooperación con la integridad
5				Actividad 3.1.3 Ratificación o actualización del Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	• Regla de integridad de cooperación con la integridad
6				Actividad 3.1.4 Ratificación o actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité.	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.	• Regla de integridad de cooperación con la integridad



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
7	Objetivo 4. Asegurar la atención de denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	Meta 4.1 Atención al 100% de denuncias presentadas ante el CEPCI, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	<ul style="list-style-type: none"> • Índice general de eficacia en la atención de denuncias • Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual • Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral • Brecha de género en la atención a denuncias. 	Actividad 4.1.1 Apego al Código de Conducta; Procedimiento para someter denuncias y Protocolo de atención de quejas y denuncias	02/01/19	31/12/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE 	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de cooperación con la integridad • Del comportamiento digno



**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
9	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.1 Informe Anual de Actividades 2018 aprobado por el CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés • Indicador de seguimiento al cumplimiento de las 	Actividad 5.1.1 Recopilación e integración de evidencias para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2018, conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI/SFP	02/01/19	31/01/19	<ul style="list-style-type: none"> • Informe Anual de Actividades 2019 • Acta 1a. Sesión Ordinaria CEPCI (12-ENE-2019) • Captura en el SSECCOE 	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de cooperación con la integridad
9		Meta 5.2 Integrantes del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> recomendaciones y opiniones emitidas • Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 	Actividad 5.2.1 Actualización del Directorio de Integrantes del CEPCI	02/01/19	15/12/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE 	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de cooperación con la integridad
10			Actividad 5.2.2 Elección de Integrantes del CEPCI para el bienio 2020-2021	01/10/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE 	Reducción o remplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de cooperación con la integridad 	



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Riesgo	Principal(es) valor(es), principio(s) o regla(s) de integridad que promueve
11	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.3 Programa Anual de Trabajo 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés • Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas • Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 	Actividad 5.3.1 Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2019 (PAT)	01/02/19	29/03/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE 	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de Cooperación con la integridad
12		Meta 5.4 Celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias conforme a Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité		Actividad 5.4.1 Convocatoria y celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	15/01/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE 	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética.	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de Cooperación con la integridad
13		Meta 5.5 Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI		Actividad 5.5.1 Atender solicitudes de la UEEPCI para contestar cuestionarios electrónicos	01/07/19	15/12/19	<ul style="list-style-type: none"> • Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECCOE 	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> • De la actuación pública • Regla de integridad de Cooperación con la integridad

Documento aprobado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos en su Segunda Sesión Ordinaria, celebrada el 14 de marzo de 2019.


Roberto Escobar Caballero
 Presidente


Luis Emilio Gutiérrez Aguayo
 Secretario Ejecutivo