



*Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos
de Interés*



*INFORME ANUAL DE
ACTIVIDADES 2019*

DIRECTORIO

Presidente del CEPCI_Mora

- Roberto Escobar Caballero

Director de Administración y Finanzas
rescobar@institutomora.edu.mx
Commutador: 5598 3777 Ext: 2224

Secretario del CEPCI_Mora

- Luis Emilio Gutiérrez Aguayo

Jefe del Departamento de Organización e Información
legutierrez@institutomora.edu.mx
Commutador: 5598 3777 Ext: 1171

Miembros Electos Titulares:

- Simone Lucatello
- Germán Eloy Mejía Estrada
- Sandra Lorena Navarro
- Gerardo Gurza Lavalle
- Jazmín Zamora Cruz
- Donaji Morales Pérez
- Guillermina Peralta Marín
- María Eugenia Icaza Lomelí

Director de Vinculación
Subdirector de Biblioteca
Jefe de Departamento de Control Escolar
Profesor-Investigador
Asistente de Investigación
Técnico Académico
Operativo
Operativo

Asesores

- Diana Inés Allende Yáñez
- Leopoldo E. Riva Palacio Martínez

Jefe del Departamento de Recursos Humanos
Titular del Órgano Interno de Control

Personas Consejeras

- María Selene Acosta Moreno
- Dra. Laura Beatriz Suárez de la Torre

Secretaría
Investigadora

Personas Asesoras

- Israel Baeza Hernández
- Miguel Ángel Jurado Ayala
- Norma Cravioto Hernández

Ejecutivo de proyectos especiales
Responsable en Sistemas de Cómputo
Técnico Administrativo



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT



Instituto
Mora

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019
(Aprobado en la 1ª Sesión Ordinaria de 31 de enero de 2020)

INDICE

Presentación 4

Antecedentes 5

Informe de Actividades 7

Conclusiones 17

Glosario 18

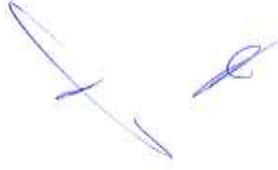
Hoja de firmas de los integrantes del CEPCI 19

Anexos 21

PRESENTACION

Durante 2019, el *Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el Instituto Mora*, conforme a la normatividad celebró cuatro sesiones ordinarias y dos sesiones extraordinarias, actualizando y aprobando los documentos que le permiten actuar, mismos que fueron difundidos a todo el personal a través de la red interna del Instituto Mora y de su página.

Participó activamente en la difusión de las diversas campañas que promovió la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, así como participar en la "*Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal*" 2019.



ANTECEDENTES

Este Comité de Ética en el Instituto Mora ha venido operando desde el año 2012 de conformidad con los *LINEAMIENTOS generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones (DOF: 06/03/2012)*.

A partir de 2015, conforme al *Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 20/08/2015)*, se constituyó el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés obteniendo la respectiva constancia por parte de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública el 17 de diciembre de 2015.

Durante 2016, y en cumplimiento a la normatividad establecida, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos del Instituto Mora designó a los miembros titulares y suplentes del CEPCI Mora para el periodo 2016-2017 y aprobó las Bases de Integración, Organización, y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; y, el Procedimiento para presentar ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Quejas o Denuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.

Es en septiembre de 2016, que se emitió el *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 02/09/2016)*, lo que propició que durante el ejercicio 2017 el CEPCI Mora revisara y ratificara los instrumentos que le han permitido actuar dentro de la normatividad.

Durante 2017 se publicó el *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (DOF: 22/08/2017)*, con lo que se modificó el Código de Conducta de los Servidores Públicos en el Instituto Mora, mismo que fue autorizado por el CEPCI en su Cuarta Sesión Ordinaria de 2017.

Durante el ejercicio 2018 se revisaron y actualizaron las Bases de Integración, Organización, y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; y, el Procedimiento para presentar ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Quejas o Denuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, documentos que fueron aprobados en la Segunda Sesión Ordinaria de 2018 del CEPCI.

Finalmente, durante el ejercicio 2019 y de conformidad con la normatividad establecida:

- a) "ACUERDO por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de octubre de 2018;
 - b) "Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, publicado en el DOF el 05 de febrero de 2019, y
 - c) "Guía para la elaboración y actualización del Código de Conducta de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, así como para la Empresas Productivas del Estado", publicado el 22 de abril de 2019.
- se revisaron y actualizaron las Bases de Integración, Organización, y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Código de Conducta de los servidores públicos del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora; el Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias presentadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; y, el Procedimiento para presentar ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés Quejas o Denuncias por incumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, documentos que fueron aprobados por el CEPCI en su Tercer Sesión Ordinaria celebrada el 23 de mayo de 2019.

INFORME

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
1	Objetivo 1. Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora durante 2019	Meta 1.1 Al menos 80% de los integrantes del CEPCI del Instituto Mora participan en una capacitación de dos horas sobre el tema. Meta 1.2 Una campaña de sensibilización al personal de Instituto, a través de la difusión de Valores y Principios por medios electrónicos y/o carteles.	<ul style="list-style-type: none"> Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación Porcentaje de personas servidoras públicas capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés 	Actividad 1.1.1 Impartir un curso de dos horas sobre el tema de prevención de conflicto de interés a las personas servidoras públicas del Instituto Mora, con base en la guía desarrollada por la UEEPCI. Actividad 1.1.2 Sensibilizar al personal del Instituto a través de medios electrónicos mediante la difusión del CEPCI, Protocolo HsyAs y Actos de Discriminación.	01/06/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI Captura en el SSECCE El contenido del curso; los materiales empleados; las listas de asistencia; fotografías; etc. Pantallas de correos electrónicos y/o carteles 	Se realizaron dos talleres: <ul style="list-style-type: none"> Taller de inclusión social: Discapacidad y Lenguaje incluyente <ul style="list-style-type: none"> Día: miércoles 8 de mayo del 2019 Lugar: Salón 6, Sade Poussin Duración: 2 horas. Taller de Género <ul style="list-style-type: none"> Día: miércoles 15 de mayo del 2019 Lugar: Salón 3, Sade Plaza Duración: 2 horas. 	100 %

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
2	Objetivo 2. Mejorar la difusión de contenidos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	Meta 2.1 Difusión de los valores que se promueven en Código de Conducta de las personas servidoras públicas del Instituto Mora, así como de los instrumentos normativos con que se cuentan: Procedimiento para someter denuncias aprobado por el CEPCI, y el Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad, y el Código de Conducta	<ul style="list-style-type: none"> Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés Suscripción de compromisos con el Código de Conducta 	Actividad 2.1.1 Elaborar carteles para difundir los valores que contiene el Código de Conducta entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora, a través de los medios electrónicos y presenciales disponibles	01/03/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI Captura en el SSECCOE Impresión de pantallas Intramora o de carteles 	Se apoyaron las campañas: <ul style="list-style-type: none"> Declaración patrimonial y de intereses, 2019 Campaña de difusión "Pilares de la Nueva Ética Pública" Campaña contra Huachicoleo con lenguaje incluyente Difusión del Comité de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal Campaña "Conoce tu nuevo Código de Conducta" Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación Encuesta Cultura de la Denuncia en el Gobierno, 2019 Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal 	100 %

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures]


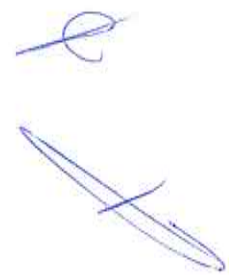
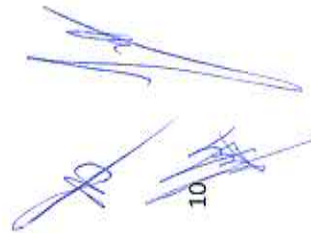
INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DR. JOSE MARÍA LUIS MORA
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019
 (Aprobado en la 1ª Sesión Ordinaria de 31 de enero de 2020)




No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
3	Fortalecer la mejora de procesos en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	Meta 3.1 Disponer de un marco normativo en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés que permita la actuación del CEPCI entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora.	• Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Actividad 3.1.1 Ratificación o actualización del Código de Conducta de las personas servidoras públicas del Instituto Mora	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECOCOE	• Se actualizó y aprobó en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés celebrada el 23/05/2019. (Anexo 3.1)	100 %
4				Actividad 3.1.2 Ratificación o actualización del Procedimiento para someter a quejas y/o denuncias ante el CEPCI	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECOCOE	• Se ratificó en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés celebrada el 23/05/2019. (Anexo 3.2)	100 %
5				Actividad 3.1.3 Ratificación o actualización del Protocolo de atención de quejas y denuncias por el incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECOCOE	Se ratificó en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés celebrada el 23/05/2019. (Anexo 3.3)	100 %
6				Actividad 3.1.4 Ratificación o actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité.	01/03/19	31/05/19	• Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; • Captura en el SSECOCOE	Se ratificó en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés celebrada el 23/05/2019. (Anexo 3.4)	100 %

Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
7	Objetivo 4. Asegurar la atención de denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	Meta 4.1 Atención al 100% de denuncias presentadas ante el CEPCI, en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés entre las personas servidoras públicas del Instituto Mora	<ul style="list-style-type: none"> Índice general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral Brecha de género en la atención a denuncias. 	Actividad 4.1.1 Apego al Código de Conducta; Procedimiento para someter denuncias y Protocolo de atención de quejas y denuncias	02/01/19	31/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; Captura en el SSECCOE 	Se atendieron las denuncias CEPCI-Q03-2019 Y CEPCI-Q04-2019 que se desahogaron y quedaron evidenciadas en la 2ª Sesión Extraordinaria celebrada el 25 de abril de 2019. (Anexo 4)	100%

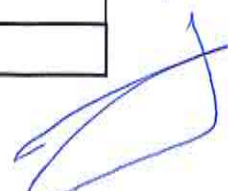
 10

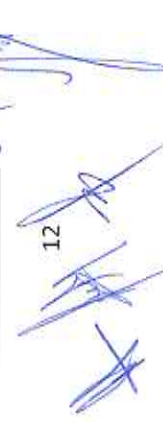


No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
8	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.1 Informe Anual de Actividades 2018 aprobado por el CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 	Actividad 5.1.1 Recopilación e integración de evidencias para la elaboración del Informe Anual de Actividades 2018, conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI/SFP	02/01/19	31/01/19	<ul style="list-style-type: none"> Informe Anual de Actividades 2019 Acta 1a. Sesión Ordinaria CEPCI (12-ENE-2019) Captura en el SSECCOE 	<ul style="list-style-type: none"> Se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria de 31/ene/2019 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI, antes del 15/02/2019. 	100 %
9		Meta 5.2 Integrantes del CEPCI		Actividad 5.2.1 Actualización del Directorio de Integrantes del CEPCI	02/01/19	15/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; Captura en el SSECCOE 	<ul style="list-style-type: none"> Se ratificó en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), el 21/mar/2019. 	100 %
10				Actividad 5.2.2 Elección de Integrantes del CEPCI para el bienio 2020-2021	01/10/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; Captura en el SSECCOE 	<ul style="list-style-type: none"> Se aprobó el proceso de elección de los nuevos integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la Cuarta Sesión Ordinaria del CEPCI celebrada el 29/Nov/2019. 	100 %

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de verificación (MV)	Principales resultados de la actividad	Grado de cumplimiento
11		Meta 5.3 Programa Anual de Trabajo 2019	<ul style="list-style-type: none"> Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de 	Actividad 5.3.1 Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2019 (PAT)	01/02/19	29/03/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; Captura en el SSECCOE 	Se aprobó en la Segunda Sesión Ordinaria del 21/03/2019 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. <ul style="list-style-type: none"> Se incorporó al Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), conforme a los lineamientos establecidos por la UEEPCI el 15/04/2018. 	100 %
12	Objetivo 5. Contribuir en la realización de actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Meta 5.4 Celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias conforme a Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité	Prevención de Conflictos de Interés	Actividad 5.4.1 Convocatoria y celebración de 4 Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	15/01/19	13/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; Captura en el SSECCOE 	<ul style="list-style-type: none"> La Primera Sesión Extraordinaria del CEPCI se celebró el 10/ene/2019. La Primera Sesión Ordinaria del CEPCI se celebró el 31/ene/2019. La Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI se celebró el 21/03/2019. La Segunda Sesión Extraordinaria del CEPCI se celebró el 25/abr/2019. La Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI se celebró el 23/05/2019. La Cuarta Sesión Ordinaria del CEPCI se celebró el 29/11/2019. 	100 %





13	Meta 5.5 Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI	Actividad 5.5.1 Atender solicitudes de la UEEPCI para contestar cuestionarios electrónicos	01/07/19	15/12/19	<ul style="list-style-type: none"> Acta de Sesión Ordinaria y/o Extraordinaria del CEPCI; Captura en el SSECCOE 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal" Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, 2019. 	100 %
----	--	---	----------	----------	---	--	-------

Documento aprobado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos en su Segunda Sesión Ordinaria, celebrada el 30 de enero de 2020.

Roberto Escobar Caballero
Presidente

Luis Emilio Gutiérrez Aguayo
Secretario Ejecutivo

CONCLUSIONES

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora se ha consolidado como un órgano comprometido con el servicio público ético en la Administración Pública Federal, trabajando de manera intensa en promover y difundir el quehacer del propio Comité hacia el interior de la Institución, y cumplir puntualmente con la normatividad establecida por la Secretaría de la Función Pública, a través de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, así como apoyar en la difusión de sus diversas campañas.


Asimismo, se cumplió en su totalidad con las actividades, documentos y plazos límite para su atención establecidos en el "Tablero de Control para la Evaluación del Cumplimiento 2019", por lo que la UEIPPCI determinó emitir la *Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018*, misma que asigna un total de **100** puntos que equivalen a un total de **25** del máximo posible de 25 puntos a considerar cuando se realice la Evaluación Integral 2018 de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. (Anexo 1)

GLOSARIO

Siglas	Descripción
CEPCI	Comité de Ética y de Prevención de Conflictos
IAA 2019	Informe Anual de Actividades 2019
Instituto Mora	Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora
PAT 2019	Programa Anual de Trabajo 2019
SFP	Secretaría de la Función Pública
UEEPCI	Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés


HOJA DE FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ


Roberto Escobar Caballero
Presidente

Simone Lucatello
Miembro Electo Titular


Sandra Lorena Navarro Sandoval
Miembro Electo Titular


Jazmín Zamora Cruz
Miembro Electo Titular

Guillermina Peralta Marín
Miembro Electo Titular


Diana Inés Allende Yáñez
Asesor


Luis Emilio Gutiérrez Aguayo
Secretario Ejecutivo


Germán Eloy Mejía Estrada
Miembro Electo Titular


Gerardo Gurza Lavalle
Miembro Electo Titular

Donaji Morales Pérez
Miembro Electo Titular


María Eugenia Icaza Lomeli
Miembro Electo Titular


Leopoldo E. Riva Palacio Martínez
Asesor